



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



Índice

Declaración de apoyo continuo	3
Descripción de nuestro negocio	4
Descripción	4
Misión	4
Valores	4
Derechos Humanos	5
Principios	5
Valoración, política y objetivos	5
Implementación	5
Medición de resultados	6
Principios Laborales	7
Principios	7
Valoración, política y objetivos	7
Implementación	7
Medición de resultados	8
Medio Ambiente	9
Principios	9
Valoración, política y objetivos	9
Implementación	9
Medición de resultados	10
Anticorrupción	11
Principios	11
Valoración, política y objetivos	11
Implementación	11
Medición de resultados	11



Declaración de apoyo continuo

H.E. Ban Ki-moon

Secretario General

Naciones Unidas

New York, NY 10017

USA

Estimado Sr. Secretario General:

Me complace comunicarle que CDA Tecnología Informática S.A. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidiana de nuestra compañía, así como involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos mas amplios de desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los objetivos de Desarrollo del Milenio.

CDA Tecnología Informática S.A. comunicara claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una comunicación sobre progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde entonces, como lo indica la política de COP del Pacto Mundial.

Atentamente.

Lic. Silvina Iglesias

Directora CDA Tecnología Informática S.A.



Descripción de nuestro negocio

Descripción

CDA nació en 1986 con una profunda vocación de servicio, que hoy es el sello distintivo de la organización. Sus socios fundadores son especialistas en sistemas y pioneros en adoptar la ingeniería de software como práctica operativa. Desde sus comienzos, la compañía se concentró en brindar soluciones tecnológicas para grandes empresas y fue ganando prestigio dentro del mercado a partir de una buena gestión de los recursos, el profesionalismo de su staff y un amplio conocimiento de la operatoria de las empresas. Paso a paso, CDA incorporó nuevos servicios informáticos, pero siempre colocó el foco en la calidad de sus soluciones.

Misión

"Brindar soluciones informáticas de excelencia a fin de mejorar la productividad de los Sistemas, desarrollando propuestas de servicio con seriedad y compromiso."

Valores

Compromiso: Cada cliente es diferente y tiene necesidades propias. Los colaboradores de CDA dedican el mismo esfuerzo y creatividad para desarrollar soluciones acordes a los desafíos de cada empresa.

Liderazgo: El liderazgo de CDA se apoya en la idoneidad de nuestro trabajo y la satisfacción integral de las necesidades de los clientes.

Confiabilidad: Buscamos estar siempre a la altura de los desafíos. En base a nuestra amplia experiencia y la solidez de nuestra estructura, construimos vínculos de lealtad con los clientes.

Trabajo en equipo: Los profesionales de CDA son el activo más valioso de la organización, la fuente de nuestra fortaleza. La eficacia de nuestras respuestas se funda en la participación activa y el trabajo en equipo.



Derechos Humanos

Principios

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

Valoración, política y objetivos

Para CDA los derechos humanos son una pieza fundamental dentro de la organización. Siendo una empresa que se dedica a los recursos humanos estamos concientes de que ante todo somos individuos con derechos equitativos, y que el respeto por los demás es vital para el buen desempeño de nuestros colaboradores. Por ellos alineamos nuestras políticas internas con los principios del Pacto Mundial. En dicha política valoramos las diferencias de los individuos las cuales nos hacen una mejor organización cada día. También promovemos la igualdad para los miembros de una organización.

Así mismo hemos definido un Código de Ética el cual abarca 11 aspectos esenciales: Relación con el cliente, Competencia, Relación con proveedores, Publicidad y marketing, Relación con las autoridades, Anticorrupción, Medio Ambiente, Relación con la comunidad, Seguridad y Salud ocupacional, Conflictos de interés y Manejo de información.

Implementación

- Implementación del Código de Ética corporativo.
- Invitación a nuestros proveedores y clientes a suscribir al Pacto Mundial.
- Redacción del procedimiento de evaluación de proveedores que contemple la evaluación de los mismos desde el plano ético y de respeto a los derechos humanos.
- Mantenimiento de la certificación de nuestros sistemas de gestión de la calidad, con auditorías anuales regulares.
- Redacción de un Plan de Responsabilidad Social Empresaria, que contiene cuatro dimensiones con objetivos monitoreados por un tablero de control: Dimensión Humana, Dimensión Social, Dimensión Ambiental y Dimensión Económica.
- Potenciar la estrecha relación con nuestros clientes, con visitas periódicas a los mismos y realización de encuestas de medición de la satisfacción de los mismos.



- Creación de un Comité de Calidad integrado por el responsable de cada área de la empresa, que tiene por finalidad analizar cualquier tipo de problema que surja en la compañía, y darle un tratamiento adecuado.
- Realización de cursos de capacitación sobre concientización de la importancia de los principios del Pacto Mundial y su aplicación en la empresa.

Medición de resultados

La implementación del Código de Ética y la creación del Comité de Calidad ha permitido a CDA lograr una mejora en la comunicación interna y una concientización acerca de la solución consensuada de cada inconveniente o problema que surja en la empresa.

Hemos logrado evaluar al 100 % de nuestros proveedores con parámetros que superan lo estrictamente económico.

Hemos alcanzado un porcentaje superior al 5% de los esperado en la encuesta de satisfacción de nuestros clientes, logrando un índice consolidado del 76,5%.

La Certificadora Internacional Bureau Veritas ha renovado nuestros certificados de los sistemas de gestión de la calidad sin no conformidades.

Nuestro Departamento Comercial ha realizado una campaña de invitación a suscribirse a los postulados del Pacto Mundial a la totalidad de nuestros clientes y proveedores.



Principios Laborales

Principios

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas discriminatorias en el empleo y ocupación.

Valoración, política y objetivos

En CDA garantizamos que el trabajo de todos nuestros colaboradores se desarrolle dentro de las normativas legales vigentes en cada país donde se desempeñe la empresa. También velamos por dicho cumplimiento en nuestros proveedores y socios estratégicos.

En línea con lo anterior, tratamos de garantizar que el ambiente laboral sea estable, seguro y agradable para nuestro personal. Desde la Dirección de CDA se han implementado mecanismos de escucha activa y participación permanente, que hacen que los empleados de la empresa formen una red social contenida.

Para nosotros también es de suma importancia que no exista ningún tipo de discriminación en el trabajo, ya sea por sexo, raza, religión o cualquier otra forma. Todos los colaboradores de CDA tienen derecho por igual a capacitación, desarrollo profesional y oportunidades.

Implementación

- Medición de satisfacción del personal mediante encuestas anónimas.
- Implementación de un sistema de evaluación del personal que bregue por el desarrollo profesional de los mismos.
- Inclusión de personas con capacidades diferentes y personal jubilado.
- Incremento del personal femenino en puestos gerenciales y directivos.
- Incremento del personal femenino en el plantel de la empresa.
- Fomento de la comunicación interna mediante la incorporación de una profesional en dicha materia.
- Adquisición e implementación de un software de gestión de recursos humanos, que mejore la comunicación con los mismos, y logre una total transparencia en la liquidación de sueldos y salarios.



- Realización de actividades de integración del personal.
- Armado de un Plan de Capacitación, con medición de la eficacia de la capacitación recibida en el puesto desempeñado.
- Creación del comedor y sala de entretenimientos para todo el personal.
- Promover la salud y seguridad del personal mediante capacitaciones a cargo de un profesional en la materia.
- Respetar el compromiso de "empresa libre de humo de tabaco".
- Dictado de cursos sobre Seguridad Informática, Calidad y "No discriminación".

Medición de resultados

Los resultados alcanzados pueden verse reflejados en que este período hemos superado la meta propuesta de tener un 40% de nuestro plantel con personal femenino. A su vez, hemos promocionado a posiciones gerenciales a 3 profesionales mujeres.

En cuanto a la medición del clima laboral hemos superado en 4 (cuatro) puntos porcentuales la meta de satisfacción de nuestro personal, logrando un índice consolidado del 59%. Para este año 2013, nuestra meta asciende a 65%.

Hemos logrado implementar con éxito nuestro plan de capacitación y el programa de evaluación y desarrollo de nuestro personal.

Hemos inaugurado el comedor y la sala de entretenimientos del personal.

Se encuentra en fase final de implementación los distintos módulos del software RHPRO para la gestión integral de recursos humanos.



Medio Ambiente

Principios

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las Empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración, política y objetivos

En CDA tenemos como meta primaria de nuestro trabajo la reducción de los impactos ambientales que pueda traer aparejada el desempeño de nuestra actividad. Para ello, hemos logrado llevar a cabo acciones concretas y un eficaz plan de concientización en todo el personal de la empresa. Unido a esto, hemos realizado una acción conjunta de reducción de desperdicios (papel, plásticos, metales, equipo electrónico obsoleto) y de ayuda social a instituciones de bien público. Como consecuencia de ello, hemos logrado una adhesión significativa de nuestro personal, que nos enorgullece y nos pone a la vanguardia frente a distintas empresas del sector.

Implementación

- Recolección y donación de papel, tapitas plásticas y llaves que tienen como destino la Fundación Garrahan (Hospital de Niños).
- Concientización sobre el uso de papel, mediante una leyenda en cada correo electrónico emitido por la empresa.
- Donación de equipos electrónicos para el programa "Reciclar, tecnología para la educación y el trabajo" de la Asociación Civil Equidad.
- Campaña de recolección de baterías, pilas y elementos electrónicos pequeños.
- Optimización en el uso de la energía eléctrica mediante el recambio del parque luminario actual por lámparas led o de bajo consumo.
- Charlas al personal acerca de los impactos ambientales y la necesidad de cumplir las políticas corporativas de reducción de los mismos.



Medición de resultados

Los resultados concretos alcanzados mediante la implementación de este plan pueden medirse por los 16 kilogramos de tapitas plásticas, 188 kg de papel y 4 kg de metales entregados a la Fundación Garrahan, como así también los distintos rezagos electrónicos remitidos a la Asociación Civil Equidad.

Por otro lado, nuestro plan de reducción de energía eléctrica ha repercutido en un ahorro de alrededor de un 15%, con perspectivas de ahorro de más de un 25% para el período 2013-2014.

A su vez, desde que hemos comenzado con el plan de recolección de baterías, pilas y elementos electrónicos pequeños en junio de 2013, se han comenzado a completar 1 caja destinada a dicho fin.



Anticorrupción

Principios

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Valoración, política y objetivos

Teniendo en cuenta que la corrupción es un flagelo para cualquier sociedad donde la misma se realice, CDA ha implementado los mecanismos corporativos necesarios para combatir la misma y denunciar cualquier actividad que atente contra la transparencia en los negocios y la calidad institucional.

Implementación

- Redacción y difusión de un Código de Ética.
- Concientización del personal acerca de la ética en los negocios.
- Redacción de procedimientos específicos acerca de la conducta ética, y las sanciones correspondientes a cualquier desviación.
- Implementación de un sistema de denuncias corporativas de falta de ética o casos de corrupción.

Medición de resultados

Se realiza un control a través de la observación y la recepción de denuncias sobre corrupción o faltas de éticas.

Cabe destacar que hasta el presente no se han registrado casos de corrupción.